

Rozwój Praw i Integracji Osób Niepełnosprawnych na Całym Świecie

Plan Strategiczny RI na lata 2013–2017¹

Wstęp

Międzynarodowa Organizacja Rehabilitacji (Rehabilitation International; RI) od 1922 roku stanowi forum dla wszystkich interesariuszy rehabilitacji, zajmując w tej dziedzinie czołową pozycję. Opierając się na dotychczasowych doświadczeniach RI stworzyła Plan Strategiczny, którego celem jest umożliwianie tej organizacji odgrywania wiodącej roli w promowaniu praw i integracji osób niepełnosprawnych na całym świecie. Integralną częścią jej sukcesu jest ustanowienie partnerstwa z organizacjami i osobami prywatnymi, które mogą spełnić jej wizję oraz misję zgodnie z tym, co zostało wyszczególnione poniżej.

Wszyscy członkowie RI wspierają kluczową rolę światowej organizacji RI Global w rozwoju potencjału habilitacji/rehabilitacji, jak określono w Konwencji ONZ o Prawach Osób Niepełnosprawnych (KPON) (*UN Convention on the Rights of People with Disabilities*; UNCRPD) w każdym kraju i na całym świecie.

Przyjęta Wizja i Misja organizacji RI:

WIZJA

Wszystkie osoby niepełnosprawne, w tym również te z problemami zdrowotnymi, będą żyć w zintegrowanym świecie oraz będą w pełni korzystać z praw człowieka we wszelkich aspektach.

MISJA

RI jest globalną siecią wszystkich najważniejszych interesariuszy promujących prawa i integrację osób niepełnosprawnych, w tym jednostek z problemami zdrowotnymi, za pośrednictwem takich środków, jak rzecznictwo, habilitacja/rehabilitacja, w celu osiągnięcia zintegrowanego świata, w którym wszyscy ludzie mogą aktywnie uczestniczyć w pełnym poszanowaniu praw człowieka.

RI nakreśliła 6 strategicznych obszarów działania na lata 2013–2017. Wszystkie następujące punkty kluczowe muszą skupić się na habilitacji/rehabilitacji według Artykułu 26 Konwencji KPON (UNCRPD). Ten plan strategiczny będzie wspomagać RI w ukierunkowaniu

¹ Strategic Plan 2013-2017 Advancing the rights and inclusion of persons with disabilities worldwide.

jej działań oraz w skutecznym wykorzystaniu środków w ramach Regionów oraz wśród Komisji. W dalszej kolejności plan ten pomoże w określeniu źródeł finansowania, projektów i potencjalnych partnerów projektu. Czerpiąc z sugestii Zgromadzenia w Quebecu w 2008 roku, wysiłki RI będą przede wszystkim obejmować sześć głównych obszarów:

PUNKT 1: Habilitacja/Rehabilitacja

Niezwykle istotny jest fakt, iż RI nadal silnie koncentruje się wokół habilitacji/rehabilitacji, zarówno na szczeblu krajowym, jak i światowym. Każdy, w razie potrzeby, powinien mieć prawo do holistycznego programu habilitacji/rehabilitacji. Skupia się ona na osobach i sieci ich wsparcia, uwzględniając jednocześnie ich potrzeby fizyczne, psychiczne i społeczne, w celu uzyskania najlepszej jakości życia. W bezpośrednim działaniu habilitacji/rehabilitacji RI skupi się na edukacji włączającej, dostępności i możliwościach zatrudnienia, jak również na ważnych celach w osiągnięciu integracji osób niepełnosprawnych.

Cel 1: Ścisła współpraca ze wszystkimi interesariuszami w promowaniu habilitacji/rehabilitacji w ujęciu całościowym na szczeblu międzynarodowym, wraz ze współpracą z organizacjami pozarządowymi oraz agencjami ONZ.

Cel 2: Wspieranie współpracy pomiędzy różnymi resortami i organizacjami pozarządowymi w celu uznania habilitacji/rehabilitacji za ważną krajową strategię inwestycyjną. RI będzie czołowym liderem zarówno na arenie międzynarodowej, jak i na szczeblu krajowym.

Cel 3: Wspieranie rozwoju, rewizji oraz wykorzystania różnych narzędzi ONZ, w tym wytycznych WHO-CBR, opublikowanych w 2010 roku, Międzynarodowej Klasyfikacji Niepełnosprawności (ICF), Wytycznych dotyczących Urządzeń Wspomagających (*Guidelines on Assistive Devices*) oraz innych ważnych narzędzi ONZ.

Cel 4: Rozwijanie wytycznych dotyczących najlepszych praktyk w dziedzinie edukacji i zatrudnienia, w tym przejścia ze szkoły do pracy.

PUNKT 2: Wdrożenie Konwencji ONZ na wszystkich poziomach

Utworzona na podstawie długiej, trwającej od 1931 roku, historii RI dotyczącej promowania praw i integracji osób niepełnosprawnych, nowa Karta Realizacji Praw (*Charter for Rights Implementation*), dzięki przyjęciu przyszłościowych aktów prawnych, wzywa wszystkie rządy i innych interesariuszy do skutecznego wdrażania KAPON (UNCRPD) i Protokołu Fakultatywnego. Karta ta jest znacząca w kształtowaniu świadomości KAPON (UNCRPD) i Protokołu Fakultatywnego oraz w wykorzystaniu doświadczenia w obrębie sieci RI do zwiększenia wywierania wpływu KAPON (UNCRPD) oraz tego protokołu na osoby z niepełnosprawnością na całym świecie. Ponadto, RI będzie nadal podnosić świadomość KAPON (UNCRPD) oraz Protokołu Fakultatywnego za pomocą środków informacyjnych (publikacje, strona internetowa, broszury informacyjne itp.) oraz programów i seminariów z zakresu kreowania możliwości rozwojowych.

Cel 1: Podniesienie świadomości praw osób z niepełnosprawnością oraz podejścia do niepełnosprawności w odniesieniu do praw człowieka z wykorzystaniem materiałów informacyjnych w przystępnych formach i inicjatyw z zakresu kreowania możliwości rozwojowych.

Cel 2: Wspieranie podpisania, ratyfikacji, wdrażania i monitorowania KPON (UNCRPD) oraz Protokołu Fakultatywnego we wszystkich krajach, zwłaszcza tam, gdzie są obecni członkowie RI, wykorzystując rzecznictwo, doradztwo ekspertów oraz inicjatywy z zakresu kreowania możliwości rozwojowych.

Cel 4: Wspieranie i monitorowanie wykorzystania ustaleń Światowego Raportu o Niepełnosprawności (*World Report on Disability*) jako ważnego dokumentu dla umożliwienia wdrożenia KPON (UNCRPD) i Protokołu Fakultatywnego na całym świecie.

Cel 5: Wspieranie środków kreowania możliwości rozwojowych do skutecznego monitorowania i oceny wdrażania Konwencji KPON (UNCRPD) we wszystkich krajach, które ją ratyfikowały.

PUNKT 3: Ubóstwo i niepełnosprawność

Ten szczególny wśród innych inicjatyw cel skupia się na osiągnięciach Milenijnych Celów Rozwoju (*Millennium Development Goals*) na rzecz osób niepełnosprawnych, poprzez wdrażanie Konwencji ONZ. Jego efektywne osiągnięcie będzie wymagało współpracy Regionów, Komisji i Sekretariatu RI, a także określenia nowych partnerów zewnętrznych.

Cel 1: Podniesienie świadomości związku między ubóstwem a niepełnosprawnością poprzez przejmowanie inicjatywy, rzecznictwo, szkolenia i partnerstwa.

Cel 2: Wspieranie edukacji, rozwoju umiejętności oraz możliwości zatrudnienia, włącznie z dostępem do głównego źródła finansowania, zwłaszcza dla grup zmarginalizowanych w sektorze osób niepełnosprawnych.

Cel 3: Wspieranie rozszerzenia i poparcia celów rentowych w Milenijnych Celach Rozwoju (MDGs) oraz monitorowanie procesu ich wdrażania.

Cel 4: Wspieranie roli rehabilitacji/rehabilitacji w zmniejszaniu różnic w zakresie zdrowia i niepełnosprawności.

Cel 5: Wspieranie dążenia do podziału środków z wszelkich dotacji, w obszarze niepełnosprawności, w celu ograniczenia ubóstwa w krajach rozwiniętych i rozwijających się.

PUNKT 4: Zarządzanie kryzysowe i konflikty zbrojne

Sytuacje kryzysowe i konflikty zbrojne są przyczyną tysięcy urazów prowadzących do kalectwa, mających znaczący wpływ na osoby niepełnosprawne. Niezwykle istotny jest fakt, że RI stanie się w najbliższych latach liderem w tej dziedzinie.

Cel 1: Rozwój globalnych standardów integracyjnych w konfliktach zbrojnych i klęskach żywiołowych.

Cel 2: Podniesienie świadomości dotyczących wpływu zmian klimatu na osoby niepełnosprawne i zapewnienie, że kwestię tę ujęto we wszystkich międzynarodowych i krajowych dokumentach strategicznych.

PUNKT 5: Wzmocnienie sieci RI, na szczeblu krajowym, regionalnym i międzynarodowym

Cel 1: Opracowanie skutecznego i dostępnego systemu łączności i informacji.

Cel 2: Utrzymanie i rozwój członkostwa w RI poprzez bardziej ukierunkowany zasięg i silniejsze zarządzanie wartościami i korzyściami płynącymi z faktu członkostwa w RI.

Cel 3: Wzmocnienie współpracy z innymi osobami pracującymi w obszarze niepełnosprawności i dziedzinach pokrewnych.

Cel 4: Posiadanie we wszystkich Komisjach „produktów”, które RI Global może wykorzystać do promowania wartości RI i podwyższenia środków dla organizacji.

PUNKT 6: Poprawa Struktury i Sytuacji Finansowej

Cel 1: Wzmocnienie stabilności i odpowiedzialności finansowej wraz z różnorodną i szerszą podstawą finansowania. Zbliżanie się w ramach tego planu strategicznego do nowych darczyńców.

Cel 2: Dokonanie przeglądu struktury zarządzania dla zwiększenia efektywności, jak i najlepszego wykorzystania swoich umiejętności i środków.

(zaktualizowano 27/10/2012)