



Warszawa, 2021-09-22

Pan
Krzysztof Michałkiewicz
Prezes Zarządu
Państwowego Funduszu
Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Szanowny Panie Prezesie,

w imieniu kierownictwa oraz pracowników Państwowej Inspekcji Pracy pragnę przekazać serdeczne życzenia z okazji 30-lecia Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

To właśnie 9 maja 1991 roku polski Parlament uchwalił pierwszy akt prawny określający zasady pomocy Państwa dla osób z niepełnosprawnościami. Ustawa o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych usankcjonowała stworzenie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Nowa ustawa wprowadziła system bodźców rynkowych, skłaniających pracodawców do włączenia się w aktywizację zawodową. Jasne stało się, że do zwiększenia integracji społecznej osób niepełnosprawnych konieczne jest zwiększenie wskaźnika zatrudnienia tych osób.

Fundusz w czasie 30-letniej historii przeszedł wiele zmian i szybko stał się ogromnym wsparciem dla osób niepełnosprawnych. Otworzył nowe możliwości zatrudniania tej grupy osób i przyczynił się do zdecydowanego rozwoju organizacji pozarządowych działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Działanie Państwowej Inspekcji Pracy związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych bazuje głównie na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zarządzeń oraz wytycznych i przyjętej metodologii działania, szczególnie w zakresie kontroli zakładów pracy chronionej oraz zakładów aktywności zawodowej.

W 2020 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła 1051 kontroli w 839 podmiotach zatrudniających osoby niepełnosprawne. W skontrolowanych zakładach pracowało ogółem 80 tys. osób.

Działania nadzorczo-kontrolne w zakładach zatrudniających osoby niepełnosprawne, w tym w zakładach pracy chronionej, wskazują, że pracodawcy nie zawsze posiadają dostateczną wiedzę na temat wymagań dla obiektów i pomieszczeń pracy, w których zatrudnione są osoby niepełnosprawne oraz zasad organizacji i przystosowania stanowisk pracy odpowiednio do ich potrzeb.

Duże wsparcie w kwestii organizacji pracy osób niepełnosprawnych stanowi dokument – „Ramowe wytyczne w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach” opracowany przez Fundusz wraz z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy. To swoisty przewodnik zarówno dla inspektorów pracy, jak i pracodawców zatrudniających lub planujących zatrudnienie osób niepełnosprawnych oraz wszystkich zainteresowanych poprawą warunków pracy i życia osób niepełnosprawnych.

Po 30 latach działalności Funduszu należy stwierdzić, że zaszła zasadnicza zmiana postrzegania problemów osób niepełnosprawnych, zwiększyła się świadomość społeczna w tym obszarze. To duża zasługa Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, który może poszczycić się szeregiem cennych dokonań w zakresie zwiększenia aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.

Jeszcze raz na ręce Pana Prezesa przekazuję gratulacje jubileuszowe i życzę pomyślniej realizacji wszystkich zamierzeń, które zapisywać będą kolejną chlubną kartę historii Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w naszym kraju.

Z poważaniem
Katarzyna Łażewska-Hrycko



Główny Inspektor Pracy