

Zasady współpracy z recenzentami i procedura recenzowania

Proces recenzowania jest prowadzony zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego „Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce” oraz standardami etycznymi COPE (ang. Committee on Publication Ethics)

- recenzenci zewnętrzni wybierani są przez Redaktora Tematycznego spośród uznanych ekspertów w danej dziedzinie, adekwatnie do tematyki zgłoszonego manuskryptu, przy jednoczesnym unikaniu konfliktu interesów. Wybór ekspertów przedstawiany jest do akceptacji Redaktora Naczelnego
- każdy manuskrypt oceniany jest w trybie tzw. recenzji ślepej (ang. double-blind peer review) – autorzy i recenzenci nie znają swoich tożsamości. Każdy manuskrypt jest poddawany ocenie przez co najmniej dwóch niezależnych recenzentów zewnętrznych
- poza najważniejszymi uwagami merytorycznymi skierowanymi do Autora(ów) artykuł zostaje zakwalifikowany do odpowiedniej grupy, jako:
 - recenzja negatywna: artykuł nie nadaje się do publikacji w czasopiśmie;
 - recenzja negatywna warunkowa: artykuł może zostać opublikowany w czasopiśmie po dokonaniu gruntownych zmian;
 - recenzja pozytywna warunkowa: artykuł nadaje się do publikacji w czasopiśmie po wprowadzeniu drobnych zmian;
 - recenzja pozytywna: artykuł nadaje się do publikacji w czasopiśmie
- w przypadku otrzymania dwóch recenzji, z których jedna jest pozytywna bez zastrzeżeń a druga negatywna – Redaktor Naczelny podejmuje decyzję czy artykuł zostanie skierowany do trzeciego Recenzenta

zewnętrznego (tzw. recenzja rozstrzygająca)

- z recenzentem zewnętrznym zawierana jest umowa cywilnoprawna, określająca zakres prac oraz termin wykonania recenzji naukowej
- wynagrodzenie za sporządzenie recenzji naukowej ustalane jest w oparciu o model przyjęty w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, dotyczący wynagradzania recenzentów w przewodach doktorskich i habilitacyjnych. Wynagrodzenie za sporządzenie 1 recenzji wynosi 3,5 % minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (po zaokrągleniu do pełnych złotych). Przy obowiązującej stawce wynagrodzenia dla profesora wynagrodzenie za wykonanie recenzji dla Kwartalnika wynosi 338,00 zł brutto. Kwota ta odpowiada standardom rynkowym i jest zgodna z praktyką stosowaną w Redakcji Kwartalnika

Pliki do pobrania

[Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego "Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce" pdf, 2.34 MB](#)

[Następny Strona](#)