

Kwartalnik Niepełnosprawność

<http://kn.pfron.org.pl/kn/artykuly/wydania-archiwalne/nr-i202450/701,W-jaki-sposob-pracodawcy-prywatni-w-Polsce-stosuja-strategie-zatrudnieniowe-wobec-osob-z-niepelnosprawnościami.html>
26.02.2026, 18:08

W jaki sposób pracodawcy prywatni w Polsce stosują strategie zatrudnieniowe wobec osób z niepełnosprawnościami?

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego, liczba osób z niepełnosprawnościami w Polsce osiągnęła w 2021r. 5447,5 tys. osób, co stanowiło 14% ogólnej populacji. Wzrost tej liczby w ciągu ostatnich lat jest widoczny – w 2011r. odnotowano 4697 tys. osób z niepełnosprawnościami. Niemniej jednak istnieje przypuszczenie, że faktyczna liczba osób z niepełnosprawnościami może być jeszcze wyższa. Obecnie wskaźnik zatrudnienia dla tej grupy osób wynosi 32%, co nadal pozostaje poniżej średniej UE i docelowego wskaźnika 40% określonego w Strategii na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami na rok 2030, a jego dynamika wzrostu nadal odbiega od średniej UE. Warto zauważyć, że wskaźnik zatrudnienia dla osób z niepełnosprawnościami jest niemal trzykrotnie niższy niż ogólny wskaźnik zatrudnienia w Polsce. Jednakże podniesienie tego wskaźnika jest uznawane za kluczowe w ramach ośmiu zaproponowanych rozwiązań mających na celu znaczną poprawę sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy w Polsce.

[W jaki sposób pracodawcy prywatni w Polsce stosują strategie zatrudnieniowe wobec osób z niepełnosprawnościami? - wcag pdf, 514.3 KB, 02.07.2024](#)

[Poprzedni Strona](#)