

## Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych o PFRON-ie

Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych od prawie dwudziestu lat działa na rzecz rozwoju spółdzielczości w Polsce. Naszym zadaniem jest wspieranie osób zagrożonych marginalizacją społeczną oraz zawodową. Osoby z różnego rodzaju niepełnosprawnością stanowią znaczną część tej grupy. I to z myślą o nich powstało wiele spółdzielni socjalnych – przedsiębiorstw, których zadaniem jest aktywizacja zawodowa i społeczna



osób oddalonych od rynku pracy. Rozumiane w taki sposób spółdzielnie socjalne to narzędzia, które są naturalnym i społecznym uzupełnieniem działalności PFRON oraz podmiotów reintegracyjnych w zakresie aktywizacji i rehabilitacji osób z niepełnosprawnością. I być może ostatnim krokiem na drodze do sukcesu, przez jaki rozumiemy pełne i możliwie samodzielne funkcjonowanie osób z niepełnosprawnością na płaszczyźnie społecznej i zawodowej.

W tym miejscu trzeba powiedzieć jasno – bez wieloaspektowego wsparcia PFRON, a przede wszystkim SODiR – systemu obsługi dofinansowań i refundacji – ten obszar wsparcia byłby po prostu niemożliwy. To właśnie dzięki wsparciu środków PFRON możliwe jest tak duże zatrudnienie OzN w przedsiębiorstwach społecznych, budowanie potencjału pracowniczego i świadczenie usług na takim samym poziomie jak w każdym innym przedsiębiorstwie niezatrudniającym OzN. Środki pozwalają wyrównywać szanse na rynku pracy, skutecznie niwelując ograniczenia dla osób z niepełnosprawnościami. To dzięki nim tworzone są różnorodne środowiska pracy, co umożliwia znalezienie zatrudnienia osobom z różnymi doświadczeniami. W Polsce działa obecnie ponad 1000 spółdzielni socjalnych – według danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej spółdzielnie zatrudniają 8355 osób. Blisko 20% wszystkich osób zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych stanowią osoby z orzeczoną niepełnosprawnością. Za każdą z tych liczb kryje się osobna, indywidualna historia. To historia pracowników Spółdzielni Socjalnej Aktywni, która jako jedna z pierwszych w Polsce stworzyła w 2012 roku miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnością intelektualną – uczestników warsztatów terapii zajęciowej. Spółdzielnia działa do dziś

i zatrudnia blisko 30 osób. To historia pracowniczek Spółdzielni Socjalnej Wspólnej Sukces, które właśnie w spółdzielni (i m.in. dzięki PFRON-owi) dostały swoją pierwszą pracę w życiu. To historie pracowników Spółdzielni Socjalnej Furia, która zatrudnia osoby ze spektrum autyzmu. To doświadczenia osób, które dzięki spółdzielczości mogły nie tylko się usamodzielnić, ale również realizować swoje pasje. Każda z nich jest warta opowiedzenia, do każdej wspólnie dołożyliśmy cegiełkę.

Na współpracy sektora spółdzielczości i PFRON-u zyskują jednak nie tylko sami pracownicy z niepełnosprawnościami. Pozytywne oddziaływanie jest znacznie szersze i wykracza poza podstawową korzyść z utworzenia miejsca pracy dla OzN. Prowadzone przez nas badania wskazują na to, że lepiej pracuje się w miejscach pracy, które są różnorodne i które promują włączenie społeczne. Lepiej pracuje się w miejscach pracy, w których ważny jest nie tylko zysk, ale też dobrostan pracowników i realizacja celów istotnych społecznie. Podejmowanie trudu w zwiększaniu zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami do takich działań należy i jest ważnym elementem w procesie budowania bardziej sprawiedliwego i różnorodnego rynku pracy. Sporo udało się zrobić, wiele jest jeszcze do zrobienia i cieszymy się, że w tych działaniach możemy liczyć na sprawdzonego partnera, jakim jest PFRON.



Przemysław Piechocki  
Prezes Zarządu Stowarzyszenia  
Koordynator Projektów