

Przedsiębiorcy BCC o PFRON-ie

W tym roku Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych świętuje 30-lecie swojej działalności, co skłania do refleksji na temat właściwości tych działań.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych od 30 lat przekazuje otrzymane od przedsiębiorców i innych instytucji środki na rehabilitację czynnościową, edukacyjną oraz aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

Od wielu lat przedsiębiorcy i pracodawcy płacą wyliczone składki do PFRON. Składki te są obowiązkowe, z możliwością korzystania z ulg i dogodnej formy płatności.

Pracodawcy zatrudniający osoby z niepełnosprawnościami ponoszą wyższe koszty zatrudnienia tychże pracowników. Tacy pracodawcy mogą ubiegać się o środki finansowe z PFRON, aby móc wypłacić je jako wynagrodzenie zatrudnionym pracownikom z niepełnosprawnościami. Nie każdy przedsiębiorca podejmuje się zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami ze względu na złożone procedury i związane z tym koszty.

Brakuje w działaniach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych szkolenia i aktywizacji przedsiębiorców do zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami.

Dużym krokiem ku zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami jest przyjęta zmiana Kodeksu Pracy, w którym uruchomiono formę zatrudnienia – pracy zdalnej.

Przyjęta w tym roku „Strategia na rzecz osób z niepełnosprawnościami” wskazuje planowany wzrost zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami do poziomu 40%. Bez rozmów i zgodnego współdziałania z przedsiębiorcami tak ambitny cel nie będzie łatwy do osiągnięcia.

Na chwilę obecną przedsiębiorcy zatrudniający pracowników z niepełnosprawnościami mają możliwość i wsparcie finansowe ze strony PFRON do zatrudniania pracownika wspomagającego, który wspiera pracę osoby z niepełnosprawnościami. Rzadko który pracodawca decyduje się na takie zatrudnienie ze względu na złożoność wymaganego prawa i wysokie koszty.



Pracodawcy zatrudniający osoby z niepełnosprawnościami mają prawo do zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy pracowników z niepełnosprawnościami z kasy PFRON. Koszt wykonania niezbędnych usprawnień na stanowisku pracy pracownika z niepełnosprawnościami, jak i staż zawodowy oraz szkolenia osób z niepełnosprawnościami także mogą być refundowane z pieniędzy PFRON. Niestety, z takimi działaniami jest związany problem procedur i formalności, które muszą spełniać przedsiębiorcy.

Istnieją przedsiębiorstwa, których misją jest zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami. Są to Zakłady Pracy Chronionej, w których jest zatrudnionych co najmniej 50% pracowników z niepełnosprawnościami. Tego typu pracodawcy bardzo aktywnie współdziałają z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Zakłady Pracy Chronionej mają możliwość korzystania z różnego rodzaju refundacji i dofinansowań ze strony PFRON. Przedsiębiorstwa te są objęte specjalnym postrzeganiem ze względu na osoby zatrudnione.

Przedsiębiorcy zatrudniający osoby z niepełnosprawnościami oraz Zakłady Pracy Chronionej korzystali i korzystają z dużego wsparcia finansowego z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przy obecnie trwającej pandemii. W ramach tej pomocy zostały uruchomione Tarcze Antykryzysowe, które w zależności od branży, stopnia niepełnosprawności pracownika oraz jego wymiaru czasu pracy niosły pomoc poszczególnym pracodawcom.

Działalność Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jest bardzo korzystna społecznie. Warto czerpać z działalności Funduszu, aby wspierać aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. Dialog z przedsiębiorcami i pracodawcami jest nieustannie potrzebny, aby poprawić system prawa zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

Business Centre Club jest organizacją przedsiębiorców i pracodawców otwartą na współdziałanie przy rozwoju społeczno-gospodarczym w Polsce.



Anna Maria Dukat
Ekspert BCC ds. niepełnosprawności i polityki senioralnej